

西藏自治区人力资源和社会保障厅 急需紧缺人才引进公告

为深入实施人才强区战略，进一步做好西藏招才引智工作，吸引更多人才进藏建藏，根据《西藏自治区高层次和急需紧缺人才引进办法》和有关规定，现就西藏自治区人力资源和社会保障厅 2024 年度引进急需紧缺人才公告如下。

一、引进计划

拟引进计算机、信息工程、通信工程、软件开发相关专业急需紧缺人才 1 名。

入职单位：西藏自治区人力资源和社会保障厅就业服务中心（区直部门）

编制待遇：纳入参照公务员编制，按照西藏自治区急需紧缺人才相关待遇落实。

二、人才引进条件

（一）基本条件

1. 具有中华人民共和国国籍；
2. 政治立场坚定；
3. 遵守中华人民共和国宪法和法律；
4. 具有良好的思想品德和职业道德；
5. 具备服务西藏、奉献西藏的精神；
6. 身体健康，适应高原环境；
7. 自愿签订在藏工作协议书，急需紧缺人才引进后在藏工作

时间不少于 5 年。

（二）具体条件

1. 硕士研究生、博士研究生原则上不超过 35 周岁；
2. 原则上为符合引进计划专业要求和学历要求的 2024 年应届毕业生；
3. 学历及其他条件按具体职位要求把握。

（三）有下列情形之一的，不得引进

1. 曾受过司法机关刑事处罚的；
2. 被开除中国共产党党籍的；
3. 涉嫌违纪违法正在接受有关机关审查尚未作出结论的；
4. 在各级公务员、事业单位工作人员招考中被认定有作弊行为且在禁考期限内的人员；
5. 被依法列为失信联合惩戒对象人员；
6. 曾被开除公职、被辞退的；
7. 定向、委培生等具有其它履行服务义务人员；
8. 有法律法规规定不得录用为公务员的其他情形。

三、引进程序

（一）报名时间及方式

1. 考生结合职位要求报名，填报《西藏自治区人力资源和社会保障厅急需紧缺人才引进报名表》
2. 考生准备户口本、身份证、学历学位证书、学信网电子注册备案表、学籍验证报告、个人信用报告等资料复印件。

3. 考生需预留 2 个以上联系方式。

4. 报名途径。考生将上述资料电子版于 2024 年 7 月 1 日 18:00 前发送至 xzjyfwzx@126.com。

资格审核: 西藏自治区人力资源社会保障厅引进人才领导小组将按照相关要求, 对报名人员的毕业证、学位证、学信网电子注册备案表、学籍验证报告、个人信用报告等进行审核, 确定参加考试人员名单。

(二) 考试

考试总成绩由笔试成绩和面试成绩组成, 笔试成绩和面试成绩分别占 50%。按照参加考试人数与职位计划招录人数 3: 1 的比例开考。

笔试: 以综合性测试为主(含行测、专业、申论等三方面内容)共 100 分。

面试: 以结构化面试题为主, 共 100 分。

(三) 审批和公示

体检: 按照拟引进人选建议名单次序及时通知考生就近就便体检, 体检严格按照《公务员录用体检标准(试行)》(人社部[2010]82 号)执行, 费用由考生自行承担, 体检不合格的, 依次递补体检。

考察: 1. 政审: 考生如实填写《政审表》, 并由考生户籍所在地公安机关出具政审结论。考生填写《政治公开承诺书》。2. 考察: 所在院校出具书面考察材料。3 调档: 录用前调取考生档

案，考生填写基本信息与档案不一致，且影响录用的，一律取消录用资格。

公示：各招录环节完成后，根据考生资格审核、笔试面试、体检、考察等情况提出拟引进人员名单，按程序报自治区人力资源和社会保障厅党组研究同意后进行公示。

（四）签订引进协议，办理录用手续

公示期结束无异议或不影响引进的，后按程序办理录用派遣手续，并与引进人员签订在藏工作年限不少于 5 年的协议，明确双方权利与义务，存入引进人员档案。

（五）其他说明

录用后，按照西藏自治区在编干部相关待遇规定享受五险一金、电话补贴、出差补助等福利待遇，安排职工周转房。试用期满后，按照有关规定进行任职定级，享受年休假（籍贯区外的科级干部 50 天）。

（六）政策咨询及报名电话

西藏自治区就业服务中心综合处，咨询电话：0891-6322696。

西藏自治区人力资源和社会保障厅

2024 年 6 月 18 日